



Overleg 5 september 2017

Aanwezig:	Annette Boere	(personeelsgeleding)
	Jeroen Hoekstra	(personeelsgeleding)
	Anne-Marie Sloven	(personeelsgeleding)
	Tjeerd Agema	(oudergeleding)
	Marcel van Gog	(oudergeleding)
	Marijke Terwisscha van Scheltinga	(oudergeleding)
Afwezig:	Rosanne Bakker (met verlof)	(personeelsgeleding)
	Alfred Nieuwenhuis	(oudergeleding)
Genodigd:	-	
Notulist:	Marcel van Gog	

1. Opening en welkom

Marijke opent het overleg en heet allen welkom. Een speciaal welkom voor de nieuwe leden Annette en Jeroen beiden leerkracht/personeelsgeleding.

Zoals aangekondigd geen gewone vergadering maar een vrije sessie zonder agenda, maar met een aantal mogelijke doelen.

2. Doelen voor vandaag

Elkaar beter leren kennen

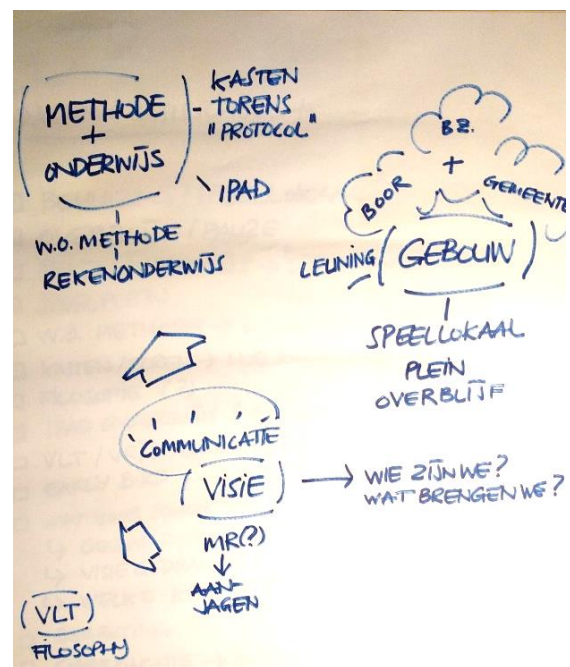
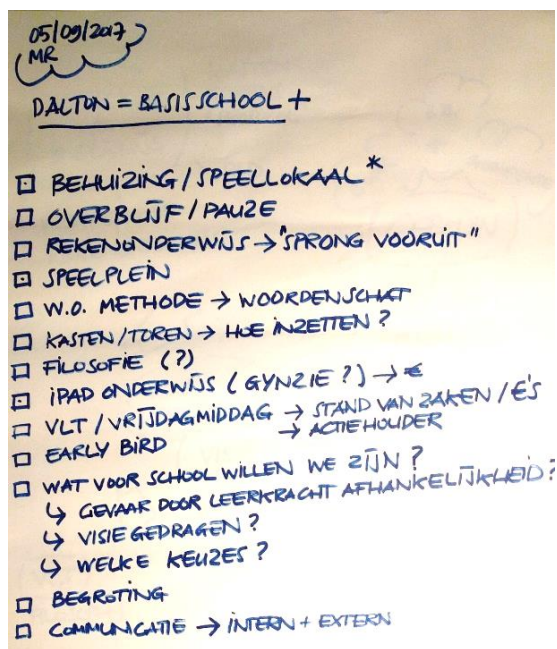
Inventariseren van ideeën en/of ambities bij elk van de leden

Nagaan wat er leeft binnen de school en bij de ouders

Op welke manier we deze punten in de MR moeten/kunnen/willen bespreken

Waar nodig of gewenst alvast bekijken wie met welke punten affiniteit heeft.

3. Besproken





4. **Uitwerking**

METHODE+ONDERWIJS

Methode voor wereldoriëntatie > *Al een tijd op de schoolagenda, keuze maken*

Rekenonderwijs

Gebruiksprotocol voor kasten/torens > *is nu extra, zonder spelregels*

IPad, Gynzy > *Toekomstvisie / gebruik*

VISIE

Wie zijn we? Wat brengen we? > *eerder al een punt op MR agenda.*

Combinatie met Early Bird/VLT/Projectenonderwijs > *Keuzes maken en communiceren.*

Communicatie > *Blijft een aandachtspunt.*

VLT > *Wat is toekomst? Toevoegen filosofie?*

GEBOUW

Overleg BOOR-BZ-Gemeente > *Stand van zaken? Belangrijk voor toekomst school.*

Speellokaal, plein en overblijf > *Allemaal tijdelijke ongewenste situaties. Plannen?*

Leuning op de trap > *Wanneer? Eerst een ongeval?*

5. **Opnemen in MR-speerpunten 2017/2018**

De MR ziet dat er veel mooie dingen gebeuren op school. Wel lijkt het tijd om er meer samenhang in te brengen. Tijd om keuzes te maken (of te herzien), deze expliciet te maken en hierover ook duidelijk te communiceren. Hierbij moet ook steeds gekeken worden naar de consequenties voor de leerkracht. Alle drie onder punt 4 genoemde onderdelen zijn belangrijk, en hebben een impact op het werk van de leerkrachten en de kwaliteit van het onderwijs. De onderdelen gaan we inplannen op de jaaragenda.

6. **Afspraken**

- Jeroen zet datumprikker uit ivm afscheidsetentje Bianca en Laura
- Marijke informeert bij BOOR naar mogelijkheden MR-training voor onze hele MR
- Jaarkalender op volgende vergadering

7. **Data volgende bijeenkomsten**

Datum

24 oktober 2017

21 november 2017

23 januari 2018

20 maart 2018

17 april 2018

29 mei 2018

26 juni 2018